



Protestantse Gemeente  
Winterswijk

Geloof • Hoop • Liefde

De PGW op weg naar Kerk 2025

Beleidsplan 2020-2024

x

Wijngaert des Heeren.



## Voorwoord

Het vorige beleidsplan van de Protestantse Gemeente Winterswijk (PGW) besloeg de periode 2015-2018. Dit beleidsplan is geschreven in een tijd, waarin er veel beroering was in de PGW. Midden in die woelige tijd hebben de Kerkenraad en gemeenteleden grondig nagedacht, hoe de PGW verder wilde.

Gelukkig is de PGW de laatste jaren in veel rustiger vaarwater gekomen:

- er is ruimte gekomen om twee nieuwe predikanten te beroepen en een kerkelijk werker ouderenpastoraat;
- de Kerkenraad zoekt momenteel naar een pionier jeugdwerk;
- er zijn nieuwe initiatieven genomen in het jeugdwerk;
- in de achtereenvolgende Paasnachten is een paar keer de 'nacht naar het licht' geweest;
- de taakgroepen MGO en O&I organiseren vele mooie activiteiten.

Kortom: het bruist! Wij kunnen het verleden achter ons laten. Er is ruimte na te denken over de toekomst van de Protestantse Gemeente Winterswijk.

Dit beleidsplan beschouwen wij als een tussenfase. Het borduurt voort op het vorige beleidsplan, zeker inhoudelijk en in de uitgangspunten. Het stelt daarnaast ook indringende vragen over de toekomst van de PGW. Wij hebben daar geen antwoorden op.

Maar wij beseffen, dat wij de ruimte, om na te denken over de toekomst, moeten benutten. "Hoe ziet de PGW er over 5 of 10 jaar uit?":

- de ontkerkelijking gaat namelijk onveranderd verder (zie de cijfers);
- de groep vrijwilligers is aanzienlijk, maar wordt onvoldoende van onderop aangevuld.

Eén van de voornemens is dan ook om een werkgroep samen te stellen. Deze werkgroep moet proberen te beantwoorden hoe de PGW de ( nabije) toekomst ziet. Met daarbij de wetenschap dat in de komende 5 jaar drie predikanten de pensioengerechtigde leeftijd zullen bereiken.

Er is meer:

- de PGW is ook in gesprek over de toekomst van de kerkgebouwen;
- het pastoraat vraagt aanpassing aan de huidige cultuur;
- het geloof wordt anders beleefd dan eerder.

Kortom: een beleidsplan, dat vooral vragen stelt.

*"Hoe ziet de kerk / de PGW er over 5 en over 10 jaar uit?"*

Waar staan wij voor als PGW?

Wat willen wij doorgeven?

Auteurs:

- ds. Jan Struijk;
- Henk Korenberg (redactie)



# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b> .....	<b>2</b>
<b>Inhoudsopgave</b> .....	<b>3</b>
<b>Wat beweegt ons?</b> .....	<b>4</b>
Visie en missie Protestantse Gemeente te Winterswijk .....	4
Waar staan wij voor als PGW? Wat willen wij doorgeven? .....	5
<b>Waar wil de PG Winterswijk naar toe?</b> .....	<b>6</b>
<b>Wat is er beschikbaar?</b> .....	<b>7</b>
<b>Hoe ziet de toekomst van de PGW eruit?</b> .....	<b>8</b>
Het ledental en de kerkelijke bijdragen .....	8
De leeftijdsopbouw PGW in 2014 en 2019.....	8
Kerkelijke bijdragen per leeftijdsgroep in 2014 en 2019.....	9
<b>Welke uitdagingen heeft de PGW?</b> .....	<b>10</b>
<b>Beleidsdoelen en -voornemens</b> .....	<b>11</b>
De Kerkenraad.....	11
College van Kerkrentmeesters .....	12
College van Diakenen .....	12
Taakgroep Pastoraat .....	12
Taakgroep Eredienst.....	12
Taakgroep Missionaire Gemeente Opbouw (MGO) .....	13
Taakgroep Ontmoeting en Inspiratie (O&I).....	13
Wijken A, B, C, D, E, F .....	13
Uitvaartgroep .....	13
Pastoresteam .....	14
<b>Voortgang</b> .....	<b>15</b>
<b>Communicatie en toerusting</b> .....	<b>15</b>
<b>Bijlagen</b> .....	<b>16</b>



## Wat beweegt ons?

### Visie en missie Protestantse Gemeente te Winterswijk

De Kerkenraad heeft de onderstaande **Visie en Missie** is vastgesteld op 21 november 2019.

#### Uitgangspunten

Jezus heeft het goede nieuws over God met zijn leerlingen gedeeld. Hij heeft hun opgedragen om dat nieuws op hun beurt te delen met anderen. Dat betekent dat wij als kerk ook dit goede nieuws moeten delen. Wij hebben de taak om anderen met woorden en daden duidelijk te maken, waarom het geloof voor ons belangrijk is. Welk houvast zouden mensen daarin kunnen vinden in goede en in moeilijke perioden van hun leven? Maar hoe breng je die boodschap?

Mensen *binnen* de kerk geloven immers niet allemaal op dezelfde manier. Voor de *een* is de *geloofsleer* belangrijk. De *ander* laat zich vooral inspireren door de *eredienst*. Weer een *ander* ziet in de *naastenliefde* de kern van het christelijk geloof. Ook *buiten* de kerk staan mensen open voor wat de kerk te bieden heeft. Bij hen is diezelfde verscheidenheid ook te zien. De *een* is op zoek naar *antwoord* op de vragen die het leven oproept. De *ander* zoekt *geborgenheid* of *geestelijke verdieping*. Een *derde* voelt zich aangesproken door de *ethische oproep* die van het evangelie uitgaat.

De gemeente heeft de taak om het geloof in woord en daad met anderen te delen. De genoemde diversiteit zorgt voor verschillende accenten in de omschrijving van die taak. De *ene keer* valt de nadruk meer op het *verkondigen van het evangelie*. De kerk treedt hierbij naar buiten en gaat actief op zoek naar de mensen. De *andere keer* valt de nadruk juist meer op het *open gesprek*. In deze gesprekken wil men samen ontdekken wat het evangelie voor mensen kan betekenen. Men wil zoeken naar mogelijkheden voor mensen om in gerechtigheid samen te leven. Ook hier treedt de kerk naar buiten en wel op diaconale en missionaire wijze. In onze pluriforme gemeente willen wij mensen de *ruimte* geven. Wij voelen ons aangesproken door het open gesprek.

Wij willen met een divers aanbod van activiteiten de mensen die ruimte bieden. Om dat duidelijk te maken hebben wij onze **'missie'** als volgt geformuleerd:

#### Missie

De Protestantse Gemeente Winterswijk wil een veelkleurige, missionaire en diaconale gemeente zijn. Wij willen open zijn naar de moderne cultuur en betrokken zijn op de samenleving. Wij willen een plek bieden waar mensen gelegenheid vinden om elkaar te ontmoeten. Zij krijgen de ruimte om elkaar te helpen bij hun zoektocht naar zin en houvast.

Daarbij zijn en worden wij aangesproken door het Woord van God. Wij zijn geraakt door Zijn liefde en zijn geïnspireerd door Jezus Christus.

Jezus heeft ons de ogen geopend voor het heil van God. Wij geloven dat Jezus ons geroepen heeft om dit heil met anderen te delen. In woorden en met daden, met iedereen die wij ontmoeten. Door hem voelen wij ons aangespoord om dat geloof te delen. Zo zijn wij onze medemensen van dienst, met wat wij dankzij hem over God hebben ontdekt. Zo zoeken wij samen met anderen naar mogelijkheden om met elkaar samen te leven. Samenleven, op een rechtvaardige en menswaardige manier. Samenleven in Winterswijk, Nederland en wereldwijd, vanuit de belofte van zijn Koninkrijk.





## Visie

Mensen zijn in de huidige cultuur op zoek naar *persoonlijke* spiritualiteit. Zij hebben vragen die betrekking hebben op geloof en zingeving. Zij zijn op zoek naar *eigen* antwoorden op die vragen. De antwoorden hierop kunnen hun houvast geven in het leven.

Dat vraagt om een bepaalde aanpak van het gemeentewerk. Deze aanpak zal *niet* zozeer vanuit de christelijke geloofstraditie pasklare antwoorden aanreiken. Maar mensen krijgen *wel* de gelegenheid voor ontmoeting en gesprek.

Onze gemeente wil mensen behulpzaam kunnen zijn bij die persoonlijke zoektocht. Maar dan dient zij mensen van buiten en binnen vooral een gastvrije ruimte te bieden. Binnen die gastvrijheid kunnen de mensen in alle openheid vragen stellen en ervaringen delen. Met elkaar onderzoeken zij wat de christelijke geloofstraditie aanreikt op het vlak van spiritualiteit en zingeving.

Daarnaast zouden wij ook moeten bekijken hoe wij een plek van inkeer en bezinning kunnen zijn. Niet alleen voor onszelf maar ook voor mensen van buiten de kerk. Een plek van inkeer en bezinning op momenten dat het erom spant in het leven.

Deze visie op het gemeente-zijn beïnvloedt de richting waarin wij gaan. Wij moeten dan verder werken aan het scheppen van een dergelijk open klimaat.

Daarom zoeken wij het de komende jaren vooral in de volgende drie richtingen:

- Wij willen een **gastvrije** gemeente zijn waarin iedereen zich welkom voelt.
- Wij willen een **ontmoetende** gemeente zijn. Ieder kan haar/zijn verhaal kwijt en ervaart dat zij/hij gehoord wordt.
- Wij willen een gemeente zijn die bij mensen **betrokken** is op kruispunten in hun leven.

Wij willen een gemeente zijn die op deze drie terreinen anderen van dienst kan zijn. Maar dan zullen wij ook moeten werken aan onze eigen houding en instelling. Hoe staan wij ten opzichte van de samenleving buiten de kerk?

## Waar staan wij voor als PGW? Wat willen wij doorgeven?

Op 18 oktober 2018 heeft de Kerkenraad dit al eens kernachtig samengevat:

- er is een bron van liefde, barmhartigheid en gerechtigheid;
- zingeving aan het leven;
- onderlinge gemeenschap en ontmoeting;
- oecumenische ontmoeting;
- aanwezigheid op kruispunten in het leven;
- omzien naar elkaar;
- gastvrij;
- heb God lief en je naaste als jezelf;
- veelkleurigheid;
- missionair.

## Waar wil de PG Winterswijk naar toe?

Zoals wij in het voorwoord hebben beschreven, zien wij dit beleidsplan als een tussenfase. Het belangrijkste beleidsvoornemen is, dat wij komende jaren grondig gaan nadenken over de toekomst. **"Waar staat de PGW in 2025?"** De Kerkenraad zal in 2020 een werkgroep vormen, die hiermee aan de slag gaat.

Puntsgewijs noemen wij enkele aanleidingen om deze werkgroep in te stellen:

- tussen 3 en 6 jaar zijn drie van de predikanten met emeritaat;
- het ledental van de PGW wordt onverminderd kleiner, over 5 jaar 1/3-1/2 kleiner;
- de groep mensen, waaruit vrijwilligers te werven zijn, wordt ouder en kleiner;
- de PGW is met de hervormde gemeente Groenlo een samenwerking aangegaan: een gezamenlijke predikant. Wordt deze samenwerking geïntensiveerd?;
- er zijn gesprekken over een mogelijke overdracht van de Jakobskerk aan de SOGK. Andere mogelijkheden sluiten wij niet uit;
- vanuit de Kerkenraad voeren wij gesprekken over pionieren; wat betekent dat voor de PGW?;
- het pastoraat verandert, de vraag van de gemeenteleden verandert;
- ??
- ??

"Waar staat de PGW in 2025?"

"Hoe ziet de kerk / de PGW er over 5 en over 10 jaar uit?"

## Wat is er beschikbaar?

De PGW werkt met een enkelvoudige kerkenraad met taakgroepen.

Dat betekent, dat het volgende er is:

- de Kerkenraad van rond de 30 leden;
- College van Kerkrentmeesters (ouderlingen-kerkrentmeester en kerkrentmeesters);
- College van Diakenen (diakenen en diaconale rentmeesters);

een aantal taakgroepen:

- Taakgroep Pastoraat;
- Taakgroep Eredienst;
- Taakgroep Missionaire Gemeente Opbouw;
- Taakgroep Ontmoeting en Inspiratie,
  - Subgroep: jeugdwerk;

en een aantal pastorale wijkteams:

- Wijk A, B, C, D, E, F (Ouderenpastoraat);
- de Uitvaartgroep;

en:

- het Pastoresteam.

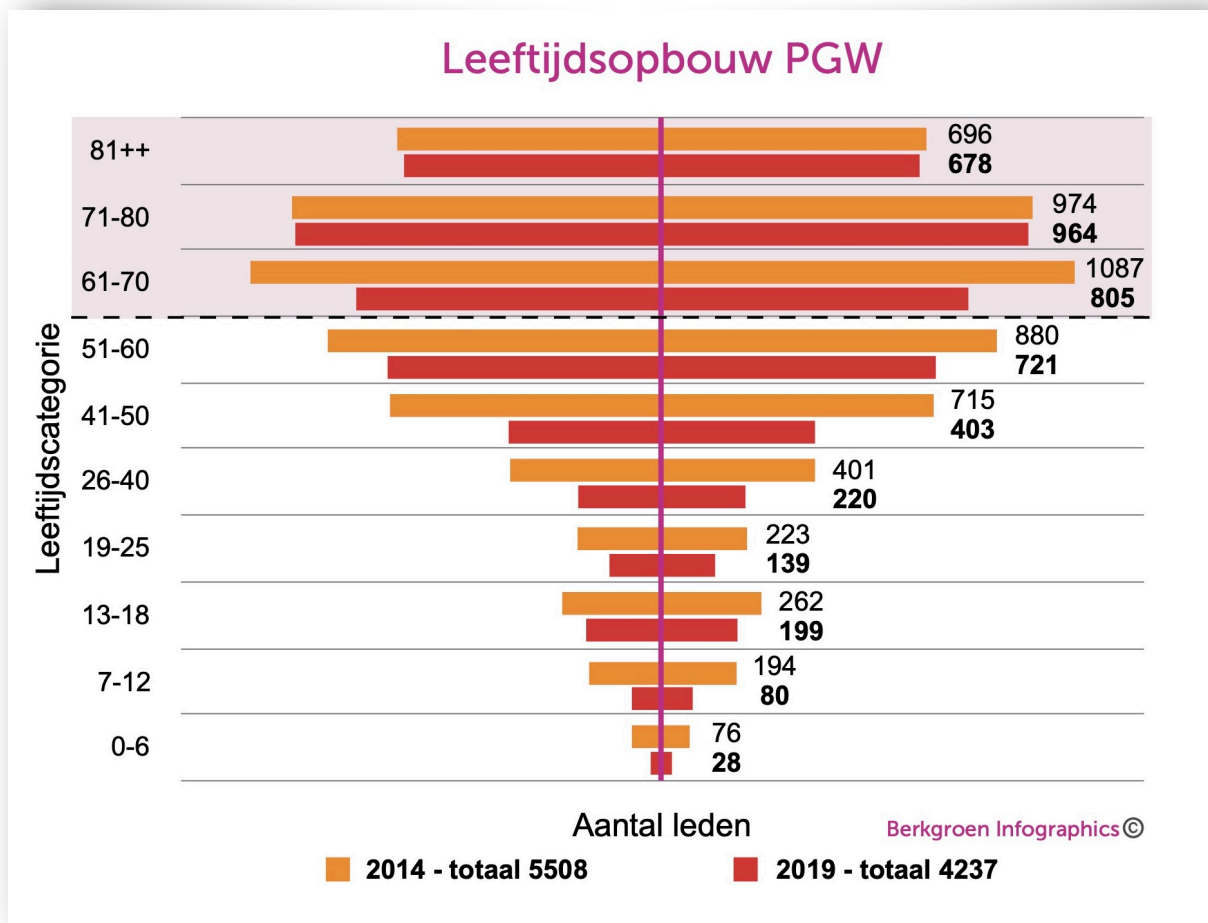


Beschikbaar

## Hoe ziet de toekomst van de PGW eruit?

### Het ledental en de kerkelijke bijdragen

Wij vergelijken de cijfers van augustus 2019 (rood) met die van 2014 (oranje). De eerste tabel toont de ontwikkeling van het ledental, uitgesplitst naar leeftijdscategorie. De tweede tabel toont de ontwikkeling van de kerkelijke bijdragen, ook uitgesplitst naar leeftijdscategorie. In het algemeen is er in beide gevallen sprake van een sterke afname.



### De leeftijdsopbouw PGW in 2014 en 2019

Het aantal leden onder de 70 jaar is in de afgelopen 5 jaar sterk afgenomen. Dit geldt vooral voor de leden in de leeftijdscategorie 41-50. Ook geldt dit voor de leeftijdscategorie 61-70. In de komende 20 jaar neemt het aantal leden van de gemeente met bijna 60% af. Zie bovenstaande grafiek; een aanzienlijk deel van de ouderen 'boven de stippellijn' zal wegvallen.

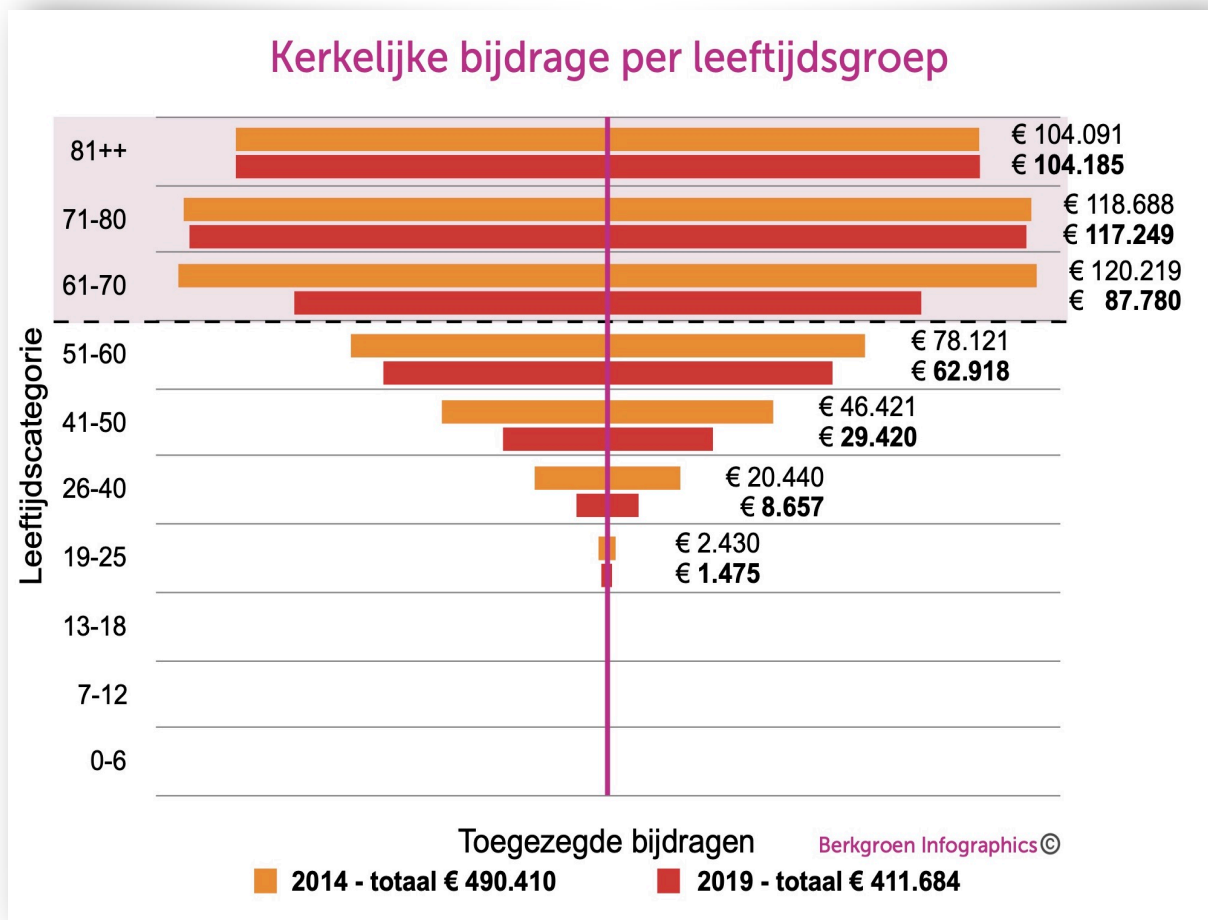


## Kerkelijke bijdragen per leeftijdsgroep in 2014 en 2019

De ouderen boven de 70 jaar zijn de sterkst bijdragende groep. Zij zorgen voor meer dan de helft van de kerkelijke bijdragen.

In de afgelopen 5 jaar zijn de kerkelijke bijdragen van de leden onder de 70 jaar sterk verminderd. Dit geldt in het bijzonder voor de leeftijdscategorie 61-70.

In de komende 20 jaar valt ongeveer 75% van de kerkelijke bijdragen weg. Zie de grafiek hierboven over de kerkelijke bijdragen; alles 'boven de stippellijn'.



## Welke uitdagingen heeft de PGW?

De ontwikkelingen van het ledental en de kerkelijke bijdragen zien er somber uit. Maar wij moeten beslist niet bij de pakken gaan neerzitten.

### Doorgaan met activiteiten

Op zichzelf bruist de PGW van de vele activiteiten. Hiermee moeten wij zo lang mogelijk doorgaan. Deze activiteiten houden onze kerkgemeenschap levend. Zij geven vooral vorm aan de pluriformiteit in geloof, waarvoor de PGW wil staan.

Financieel kan dit, want de kosten die hiermee gepaard gaan, drukken niet zwaar op de begroting. Bovendien zouden wij hiermee elk moment kunnen stoppen; wij zijn dienaangaande nauwelijks verplichtingen aangegaan.

Het is echter de uitdaging om hiervoor ook voldoende vrijwilligers te vinden.

### Lagere financiële verplichtingen

De kosten die wij daarentegen wel goed in de gaten moeten houden betreffen de structurele lasten. Dit zijn alle lasten die te maken hebben met de gebouwen en het personeel. Deze kosten drukken zeer zwaar op de begroting van de PGW.

Wij komen niet zomaar van deze lasten voor gebouwen en personeel af; het zijn verplichtingen. De totale kosten hiervan zijn hoger dan de kerkelijke bijdragen in de nabije toekomst.

Gelukkig is de PGW nog steeds een financieel zeer gezonde gemeente. De hoeveelheid geld, die wij op enige termijn beschikbaar kunnen maken, is ruim. Dat maakt het 'gemakkelijker' om voorzichtig terug te gaan in de structurele lasten. Dit is gezien de ontwikkelingen ook nodig. Een niet te groot tekort is daarbij niet ernstig.

Een aan te trekken beroepskracht kan een stimulans zijn voor een bloeiend kerkelijk leven. Over een aantal jaren echter is het ledental van de gemeente kleiner. Dan is er vanzelf minder inzet van beroepskrachten nodig.

Uitdagingen

### Beleidsdoelen formuleren

De PGW staat ergens voor en wil dit doorgeven. Dit leidt telkens tot een scala aan activiteiten. Voortzetting van dit bruisende kerkelijke leven is een belangrijk beleidsdoel. Van al deze kerkelijke activiteiten kan onze kerkgemeenschap immers nog jarenlang plezier hebben.

Een volgend beleidsdoel is hiermee onlosmakelijk verbonden: verlaging van de structurele lasten.

# Beleidsdoelen en -voornemens

## De Kerkenraad

### Algemene taak

Bij de Kerkenraad ligt de **eindverantwoordelijkheid**. Hij stelt ook het algehele beleid vast voor de PGW. De kerkorde heeft aan de colleges en taakgroepen eigen verantwoordelijkheden gegeven.

### Plaatselijke regeling

De Kerkenraad heeft in de Plaatselijke Regeling vastgelegd, wie waar voor verantwoordelijk is. Deze PR is vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 12 december 2019.

### Communicatieplan

De Kerkenraad heeft in het voorjaar 2019 het communicatieplan vastgesteld (zie bijlage). De Kerkenraad draagt er zorg voor, dat de voornemens en aanbevelingen in dat rapport aan de orde komen. De eerste zorg daarbij is het instellen van een Taakgroep Communicatie.

### Samenwerking

De Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Winterswijk zoekt verdere samenwerking met de Hervormde Gemeente Groenlo.

### Gebouwen

Op 23 mei 2017 heeft de Kerkenraad het rapport van de commissie gebouwen besproken en als richtlijn overgenomen. De hoofdpunten zijn:

1. De PGW blijft komende jaren (5-8 jaar) beide kerkgebouwen gebruiken.
2. De Kerkenraad geeft het beheer van de Jakobskerk uit handen. Hiertoe gaat de PGW onderhandelen met de Stichting Oude Gelderse Kerken. De PGW huurt vervolgens de kerk weer terug. De besprekingen hierover met de SOGK zijn gaande.
3. De Kerkenraad heeft besloten om de Zonnebrinkkerk aan te passen voor het gebruik in de komende jaren. Er komen stoelen ter (gedeeltelijke) vervanging van de banken. Verder komen er hier en daar aanpassingen om de ruimte gebruiksvriendelijker te maken. Dit is inmiddels grotendeels gerealiseerd.
4. De verwachting bestaat, dat het ledenbestand van de PGW in 2030 gehalveerd is. Deze ontwikkeling binnen de PGW kan gevolgen hebben. De PGW zal mogelijk de Zonnebrinkkerk op den duur niet meer als kerk gebruiken en wellicht afstoten.
5. Dit heeft gevolgen voor de plaatsen waar de erediensten en de andere activiteiten van de PGW gaan plaatsvinden. De PGW zal hiervoor de Jakobskerk samen met Den Angang gebruiken. Uiteraard pas in het geval dat de gemeente de Zonnebrinkkerk niet meer nodig heeft.

**Als aanvulling hierop:** De PGW onderhandelt met de SOGK over een eventuele overdracht van de Jakobskerk. De Kerkenraad staat ook open voor overdracht aan b.v. een plaatselijke stichting. Het doel is om het beheer uit handen te geven. De voorwaarde hierbij is dat de PGW de Jakobskerk kan blijven gebruiken voor de eredienst. De Kerkenraad besluit hierover, maar niet nadat de gemeenteleden breed erover gekend en gehoord zijn.

### Verhuur kerkgebouwen

De Kerkenraad gaat beleid ontwikkelen over verhuur van ruimtes die bestemd zijn voor kerkdiensten. Het gaat hier om de afweging van zakelijke verhuur versus de kerkelijke activiteiten.

**Ord. 11-1-5** laat zich in dit verband als volgt samenvatten:

"Voorafgaande **instemming** van de kerkenraad is nodig voor rechtshandelingen betreffende:  
- **het ..... verhuren, ..... van een gebouw ..... in gebruik ten behoeve van de eredienst** of anderszins **van belang voor het leven en werken van de gemeente**"

De verantwoordelijkheid - voor het verhuurbeleid èn voor de verhuur - ligt dus bij de Kerkenraad.

## College van Kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters:

- zoekt het evenwicht tussen:
  - de gevraagde budgetten voor de activiteiten in de gemeente èn;
  - de bezuinigingen;
- vraagt aandacht voor zorgvuldige en evenwichtige afwegingen voor de inzet van:
  - gebouwen
  - middelen;
  - pastores;
  - andere betaalde krachten;
- gaat over zijn voorstellen over de bovenstaande punten in overleg met de kerkenraad.

## College van Diakenen

Het College van Diakenen:

- wil aanwezig zijn voor kwetsbare mensen in de samenleving door ondermeer:
  - aandacht te vragen voor groepen die door hervorming van de zorg worden getroffen;
  - de overheid kritisch te volgen;
  - samen te werken met organisaties die ook voor sociaal zwakken opkomen, spitst gastvrijheid toe op eenzamen, sociaal zwakken en mensen aan de rand van de samenleving;
- zoekt samenwerking met pastoraat;
- zoekt samenwerking met partners in de samenleving waaronder andere kerkelijke organisaties;
- maakt gemeenteleden bewust van hun diaconale roeping;
- ontwikkelt visie over de omvang van het vermogen in relatie tot een kleiner wordende gemeente.

## Taakgroep Pastoraat

De Taakgroep Pastoraat;

- scheidt voorwaarden zodat alle gemeenteleden een beroep kunnen doen op pastorale zorg;
- stimuleert het 'omzien naar elkaar';
- vormt het pastoraat om tot 'vraaggericht' pastoraat;
- handhaaft het wijkgebonden pastoraat;
- stimuleert het ontmoetingspastoraat;
- streeft ernaar om zo mogelijk contact te hebben met alle gemeenteleden;
  - maar bezoekt geen gemeenteleden die daaraan geen behoefte hebben.

## Taakgroep Eredienst

De Taakgroep Eredienst:

- wil in kerkdiensten en vieringen aandacht en ruimte geven voor:
  - ieders geloofsbeleving;
  - diverse leeftijdsgroepen;
- streeft naar een rijke en verzorgde liturgie, met veel aandacht voor:
  - kerkmuziek;
  - een (divers) liedrepertoire;
- zorgt voor de veelkleurigheid en veelklankigheid van de kerkdiensten en vieringen;
- ziet toe op een gevarieerd aanbod aan diensten en muziek.

## Taakgroep Missionaire Gemeente Opbouw (MGO)

De Taakgroep MGO:

- maakt mensen binnen en buiten de kerk bekend met het christelijk geloof;
- bevordert de missionaire bewustwording van onze gemeenteleden;
- ontwikkelt visie voor gastvrijheid voor mensen binnen en buiten de gemeente;
  - voert deze visie uit;
- creëert ruimte voor het geloofsgesprek;
- bouwt een goede samenwerking op en onderhoudt deze, met andere organisaties / kerken op het gebied van missionair werk;
- organiseert laagdrempelige ontmoetingen tussen gemeenteleden, niet-gemeenteleden en anders-gelovigen;
- werkt bij dit alles samen met de groep 'Ontmoeting op Zondag'.

## Taakgroep Ontmoeting en Inspiratie (O&I)

De Taakgroep O&I:

- draagt bij aan de vorming en ontwikkeling van gemeenteleden, met als doel:
  - de groei van de gemeenteleden in relatie tot God, tot elkaar, in de dienst aan de samenleving;
- draagt bij aan maatschappelijke bewustwording, bestaansverheldering en bemoediging van binnen- en buitenkerkelijke groeperingen en personen;
- organiseert een verscheidenheid aan uitingsvormen;
  - met aandacht voor het 'samen doen';
- zoekt samenwerking met andere groepen binnen de PGW.

Het **Jeugdwerk**:

- draagt zorg voor bijeenkomsten waarbij:
  - kinderen en jongeren elkaar ontmoeten;
  - in een omgeving die veilig is;
  - waarbij zij elkaar en de leiding kunnen vertrouwen;
- organiseert aantrekkelijke activiteiten waarbij:
  - kinderen en jongeren plezier met elkaar hebben;
  - oprechte aandacht is voor elkaar;
  - kinderen en jongeren in aanraking komen met het geloof;
  - ruimte is om het geloof in de breedste zin van het woord te beleven.

## Wijken A, B, C, D, E, F

De Wijken:

- geven uitvoering aan het pastorale beleid;
- zien om naar de mensen binnen en buiten de gemeente;
  - in het bijzonder op de kruispunten van het leven;
- dragen zorg voor het onderhouden van de contacten met de gemeenteleden.

Het **Ouderenpastoraat** (wijk F):

- verzorgt het bezoekwerk in:
  - alle woon/zorgcentra;
  - het verpleeghuis;
- geeft hierbij uitvoering aan het pastorale beleid;
- verzorgt vieringen in woon- en zorgcentra.

## Uitvaartgroep

De uitvaartgroep:

- verzorgt desgewenst de uitvaart van de overledene;
- geeft hierbij uitvoering aan het pastorale beleid.

## Pastoresteam

Het Pastoresteam:

- houdt de gemeente betrokken bij:
  - haar Heer;
  - haar roeping in de wereld op de werkerreinen pastoraat, eredienst, gemeenteopbouw, ontmoeting en inspiratie en beleid;
- bevordert het geloofsgesprek in de verschillende gelederen van de gemeente:
  - kerkenraad;
  - taakgroepen;
  - op wijkniveau;
- wil vanuit zijn eigen verscheidenheid:
  - de eenheid van de gemeente zichtbaar maken;
  - haar voorgaan in de veelkleurigheid en veelklankigheid;
  - de kerkenraad helpen om daaraan een positieve invulling te geven;
- zoekt met de kerkenraad naar de kansen die de krimp van de kerk biedt, om op nieuwe wijze gemeente te zijn.



Beleidsdoelen  
Beleidsvoornemens



## Voortgang

De Kerkenraad moet er voor zorgen dat alle inspanningen en bijdragen resultaten opleveren. Kerkenraad en predikanten maken samen afspraken over hun inzet en verdeling van aandacht en tijd.

Onze gemeente kan slechts bestaan dankzij de inzet van veel vrijwilligers op veel vlakken. Wij stellen daarbij vast dat er telkens weer vacatures zijn.

De gemeente moet bereid zijn deze vacatures steeds weer op te vullen. Alleen dan blijven wij in staat om **gemeente** te zijn.

Maar er is door teruglopende kerkelijkheid en betrokkenheid op de kerk een tekort aan mensen. Het zal niet meevallen om alle activiteiten ongewijzigd voort te zetten. Er lijkt meer nodig te zijn dan er beschikbaar is.

Dat betekent dat alle colleges, taakgroepen en commissies keuzes moeten maken. Ook moeten alle colleges, taakgroepen en commissies met voorstellen daartoe komen:

- wat doen wij wel;
- welke nieuwe zaken doen wij;
- wat doen wij niet (meer).

Denk aan geldelijke middelen en inzet van individuele gemeenteleden in taakgroepen, werkgroepen, kortlopende projecten.

De Kerkenraad bespreekt met de colleges en taakgroepen hun jaarlijkse werkplannen. Na afloop van dat jaar vindt een evaluatie plaats.

## Communicatie en toerusting

De Kerkenraad, colleges en taakgroepen informeren en betrekken de gemeenteleden bij de werkplannen, afspraken en evaluaties.

De gemeenteleden krijgen toerusting aangeboden wanneer zij zich inzetten op specialistische taken. Daarnaast krijgen alle gemeenteleden op verschillende terreinen een toerustingsaanbod. Dat aanbod staat ook open voor niet-gemeenteleden.

Gemeenteleden en niet-gemeenteleden komen de verschillende colleges en taakgroepen tegen:

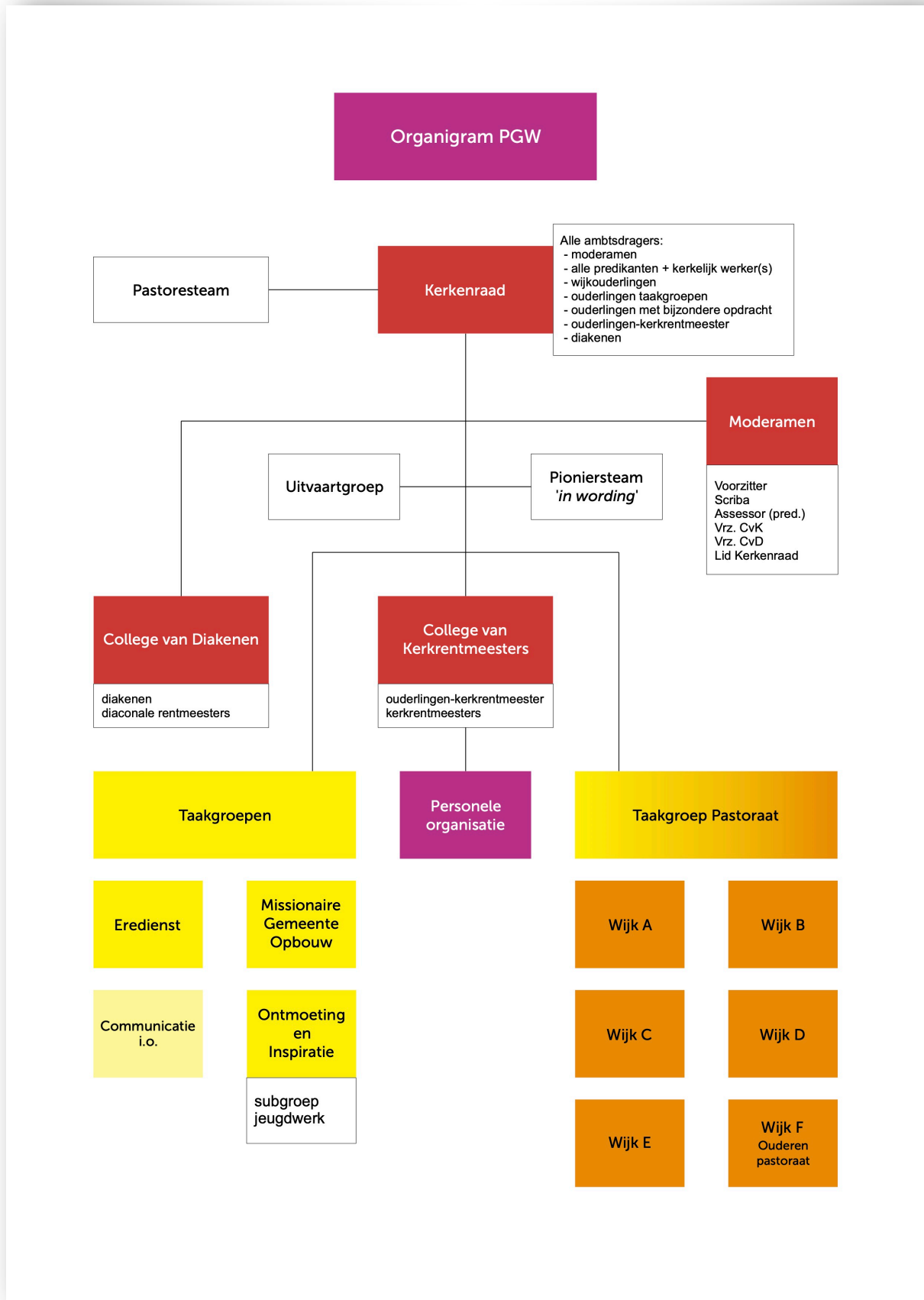
- op verschillende momenten (op zondag en in de week),
- op verschillende manieren (communicatie).

# Vervolg

## Bijlagen

De onderstaande documenten maken deel uit van het beleidsplan. De Kerkenraad heeft deze documenten formeel vastgesteld.

Document	Bron	Datum
1 Beleidsplan PGW 2015-2018 'De toekomst begint vandaag'	Kerkenraad PGW	2014-11-13
2 Visie en Missie PGW opgenomen in dit beleidsplan	Kerkenraad PGW hernieuwd	2013-11-07 2019-11-21
3 Organigram PGW	Scriba	2019-10-04
4 Beleidsplan Diaconie PGW 2019-2022 'Doen wat nodig is'	Diaconie	2019-06-13
5 De organisatie van het pastoraat 'Hoe gaan we verder?'	Taakgroep Pastoraat	2019-09-12
6 Visie en missie Taakgroep Eredienst	Taakgroep Eredienst	2018-09-25
7 Werkplan Taakgroep MGO 2019-2020 Taken	Taakgroep MGO	2019-06-29
8 Werkplan Taakgroep O&I 2019-2020 Doelstelling	Taakgroep O&I	2019-08-22
9 Visie en missie van het jeugdwerk 'Worden wie je bent, zijn wie je mag zijn'	Werkgroep jeugdwerk	2019-01-17
10 Rapport 'Kerk zijn in de toekomst en welk gebouw hoort hierbij'	Gebouwencommissie B. Dondergoor c.s.	2017-01-17
11 Visie gebouwen	Kerkenraad PGW	2019-09-12



**De PGW op weg naar Kerk 2025**

**Beleidsplan 2020-2024**